



**Comune di Castellucchio**  
**Provincia di Mantova**  
**DETERMINAZIONE**

**N. 1031 del REGISTRO GENERALE**  
**N. 1 del Registro Settore Segretario Comunale**  
**Del 14/12/2023**

**OGGETTO: INDIZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLI, PER IL RECLUTAMENTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO E.Q. SERVIZIO DEMOGRAFICO E SEGRETERIA ( SEGRETERIA E ATTIVITÀ PRODUTTIVE) , A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE. APPROVAZIONE DEL RELATIVO AVVISO DI SELEZIONE**

**IL RESPONSABILE**

VISTO il D.Lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

RICHIAMATE:

– la Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 01/07/2023 con la quale è stato approvato il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2023-2025”, il quale prevede nella programmazione aggiuntiva dell’Ente l’inserimento di un Funzionario (Area funzionari ed E.Q. ex categoria D) con modalità di reclutamento verticalizzazione art.15 ccnl 2019/2021;

– la Deliberazione di Giunta comunale n. 85 del 06/09/2023 con oggetto “ Approvazione del regolamento per la disciplina delle progressioni verticali (ART. 52, comma 1-bis, D.LGS. N. 165/2001 D.L. N. 80/2021 convertito con L. N. 113/2021 - ART.15 CCNL Funzioni locali 2019-2021) modifica al vigente regolamento per l’ordinamento degli uffici e dei servizi”

CONSIDERATO in modo particolare l’art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall’art. 3, comma 1 della Legge n. 113 del 6 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni, il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del “Piano nazionale di ripresa e resilienza” (PNRR) e per l’efficienza della giustizia, il quale prevede: “[omissis] ... Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti [omissis]”

PREMESSO che la procedura di che trattasi è disciplinata, oltre che dall’art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 dai principi di cui all’art. 35 D.Lgs. n. 165/2001 e dal Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali sopra richiamato, sopra richiamato, adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 06/09/2023;

RITENUTO che le procedure di progressione verticale di cui all’art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell’Ente, non

sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali vigente, e in particolare le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

Richiamate:

– la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 23/02/2023, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 ed i relativi allegati e la nota di aggiornamento al Dup 2023-2025;

– la Deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 23/02/2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio finanziario 2023, limitatamente all'assegnazione delle risorse finanziarie, ed s.m.i.;

– la Deliberazione n. 24 del 29/07/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali;

DATO ATTO che l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, predisposto dal Responsabile del Personale, costituisce parte integrante e sostanziale;

RILEVATO, ai sensi dell'art. 1, comma 41, della L. 190/2012, di non essere in situazione di conflitto d'interessi riguardo al presente provvedimento;

DATO ATTO che, in ogni caso, al termine della procedura verrà dato corso all'assunzione di che trattasi unicamente nel caso in cui permangano le vigenti condizioni di legge in materia di vincoli di spesa del personale e facoltà assunzionali;

RICHIAMATO il Provvedimento di reggenza n. 2023.1271 – 26/06/2023 con la quale è stata autorizzata la reggenza presso la sede di segreteria del Comune di Castellucchio (MN) alla Dott.ssa Russo Rossella per il periodo 01/07/2023-31/12/2023 .

#### DETERMINA

1. Di approvare le premesse di cui sopra quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2. Di avviare la procedura comparativa per titoli, per la copertura di n. 1 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale ex art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001, per i seguenti profili:

–n. 1 Funzionario Amministrativo Elevata Qualificazione ( ex categoria D) da adibire al Servizio Demografico e Segreteria ( segreteria e attività produttive);

3. Di approvare l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, quale parte integrante e sostanziale, dando atto che il medesimo sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso - Selezioni interne.

4. Di procedere ad assolvere agli adempimenti di pubblicazione all'Albo Pretorio nel rispetto della vigente normativa nonché nella sezione Trasparenza Amministrativa del Sito Istituzionale ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

F.TO IL RESPONSABILE

Rossella Russo

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Castellucchio. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

RUSSO ROSSELLA in data 14/12/2023